

WEBINAR EM SÉRIE 2020

Agenda CPCE

Programação

25 Agosto - Cidadania, Inclusão e Direitos Humanos - Instituto Ethos

17 - Setembro - XIII Reatiba - Todo Tempo é Tempo de Inclusão

02 - Outubro - Simulação ODS (CPCE Jr)

15 - Outubro - IV Encontro Mulheres em Ação - Rotas do Empreendedorismo

01 - Dezembro - XXIV Encontro Conselho Superior - Era do Impacto

I Ciclo Webinar Conselheiros

03 - Setembro - O Cenário VUCA no Mundo Corporativo - Cleuton Carrijo - Conselheiro Sênior

06 - Outubro - Papel do Gestor na Indústria no Enfrentamento a Pandemia - Fábio Souza - CEO & Partner na De Bernt

09 - Novembro - IV Incentive o Bem - William Fischer - BWA Consultoria & Assessoria

19 - Novembro - Aprendendo com a Sustentabilidade - Gustavo Loiola da ISAE

O CENÁRIO VUCA NO MUNDO CORPORATIVO

COM CLEUTON CARRIJO

Volatilidade
Incerteza
Complexidade
Ambiguidade



03 DE SETEMBRO - 17HS
VIA MICROSOFT TEAMS

www.fiepr.org.br/cpce

Siga também a CONEXÃO SUSTENTÁVEL e as Reuniões Regionais

Mais informações e inscrições no site:

<http://www.fiepr.org.br/cpce>

@cpcepr



Quem tem



Yuval Noah Harari

*CLAREZA,
tem poder.*



M
I
N
D
S
E
T



IDADE MÍDIA

IDADE MÉDIA

ANTES PANDEMIA

DURANTE

PÓS-PANDEMIA

IDADE MÍDIA

IDADE MÉDIA

LÍDER
DE SI

PRODUÇÃO LINEAR

- Nível de Desempenho
- *Não sois máquinas...*

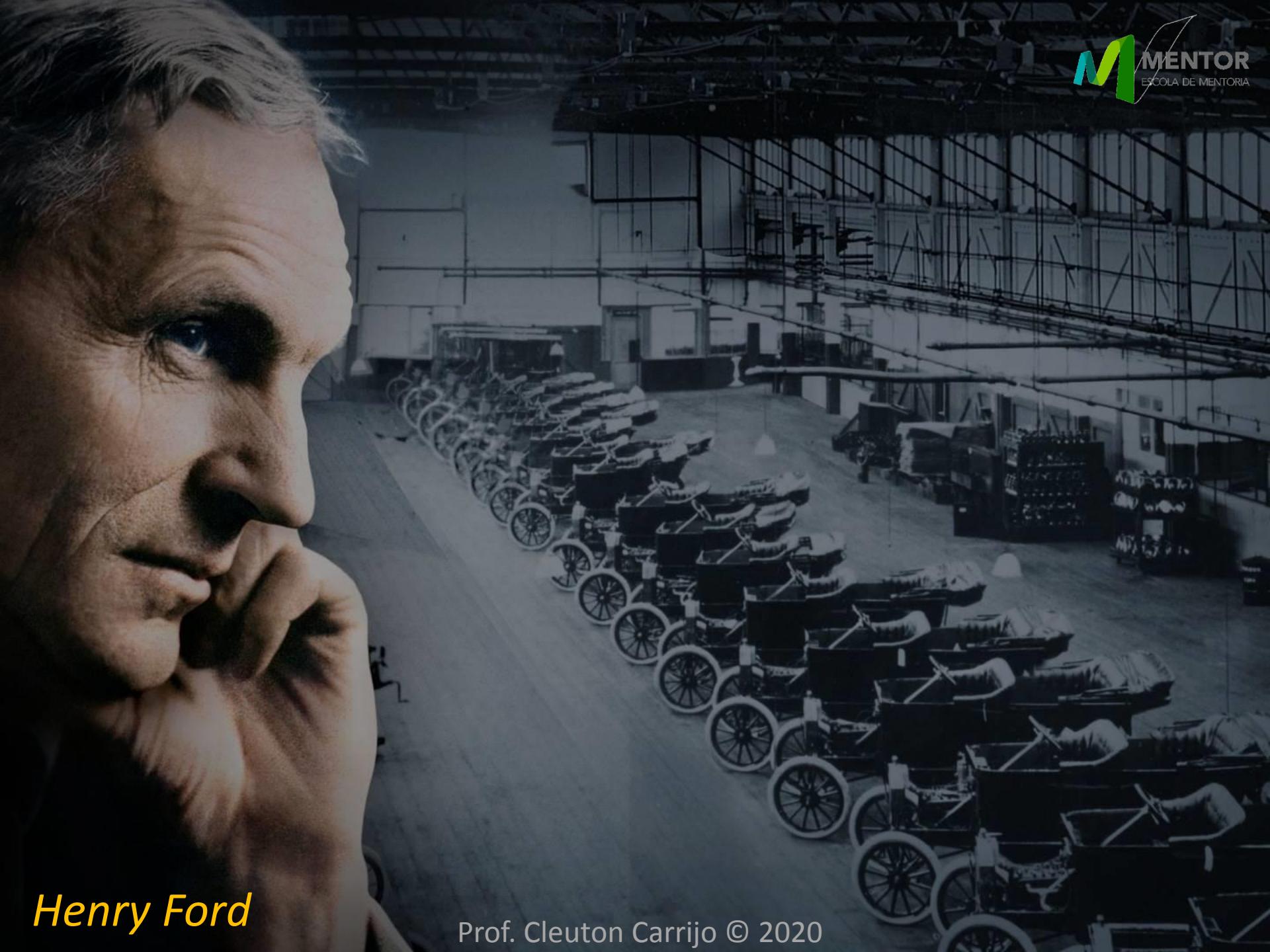
GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

- Tecnologia Física
- Punitiva

CRISES

- Brincar
- Estudar
- Trabalhar
- Descansar

ANTES PANDEMIA



Henry Ford

Prof. Cleuton Carrijo © 2020



*Não sois máquinas,
homens é que sois.*

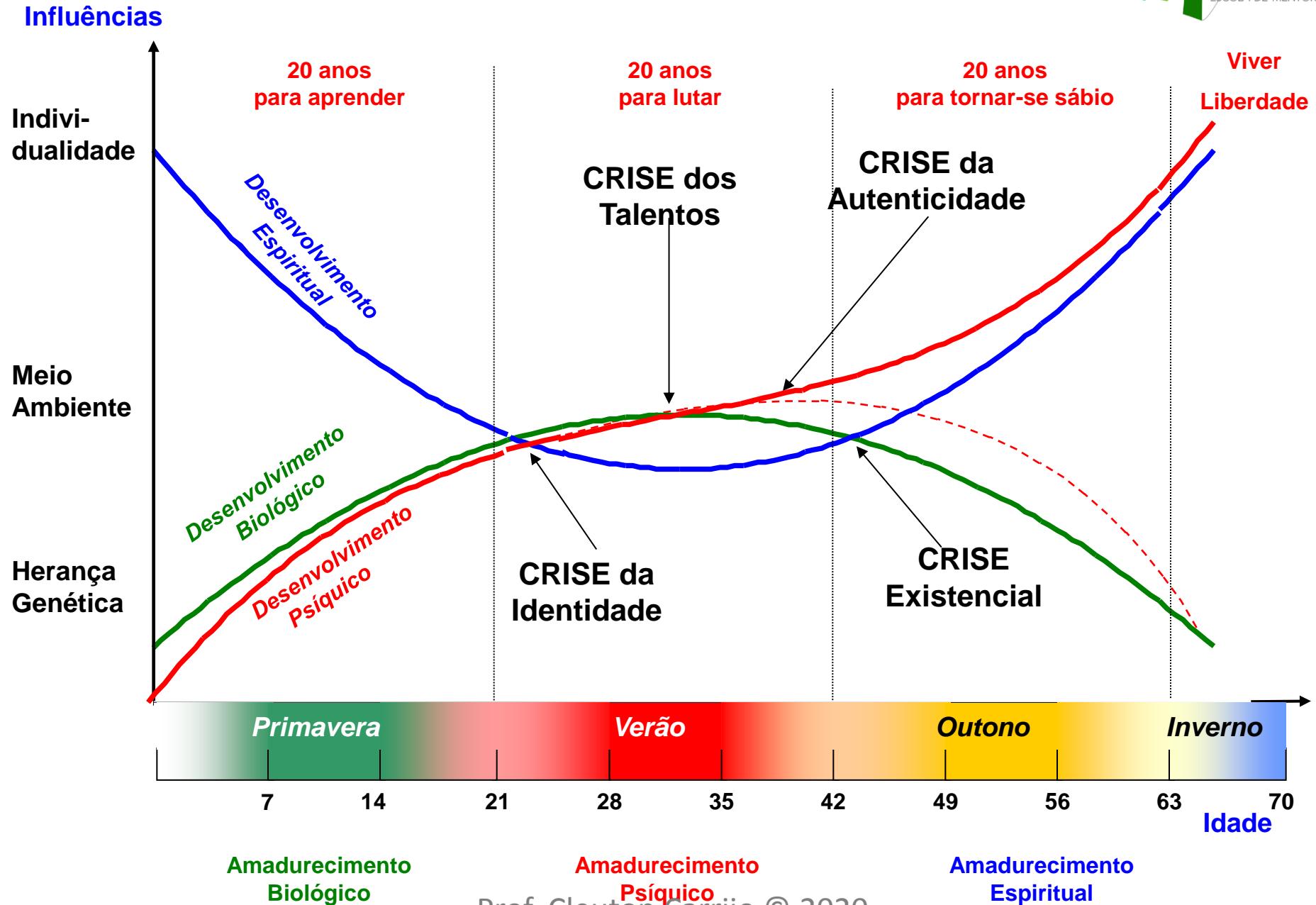


MAIS DO MESMO

- **Ênfase na PRESSÃO:** “- *Se você não fizer!*” (Liderança Punitiva)
- **Ranço cultural do Taylorismo-Fordismo/Escravagismo**
- **Visão Mecanicista**
- **Colapsante, em rota de colisão**



BIOGRAFIA - PROFISSIONAL



IDADE MÍDIA

LÍDER
DE SI

NETZENS (Mercado 4.0)

- Mobile (-12% vs +33)
- Magalu
- Tinder

NET-ATIVISMO

- *Haters*
- *Influencers*
- Infoprodutos
- Eventos “Fórmula”

PRODUÇÃO LINEAR

- Nível de Desempenho
- *Não sois máquinas...*

GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

- Tecnologia Física
- Punitiva

CRISES

- Brincar
- Estudar
- Trabalhar
- Descansar

ANTES PANDEMIA

1.0:

- Objetivo: Vender produtos
- Visão do mercado: Compradores de massa com necessidade física
- Conceito de marketing: Desenvolvimento de produto

2.0:

- Objetivo: Satisfazer e reter os consumidores
- Visão do mercado: Consumidor inteligente, dotado de coração e mente
- Conceito de marketing: Diferenciação

3.0:

- Objetivo: Fazer do mundo um lugar melhor
- Visão do mercado: Ser humano pleno, com coração, mente e espírito
- Conceito de marketing: Valores

4.0:

- Objetivo: Mundo digital
- Visão do mercado: Ser humano na economia digital (**netizens**)
- Conceito de marketing: Internet



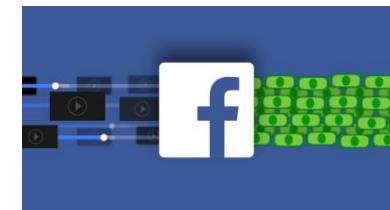
Booking.com

NETFLIX



UBER





Prof. Cleuton Carrijo © 2020



NETZENS (Mercado 4.0)

- Mobile (-12% vs +33)
- Magalu
- Tinder

NET-ATIVISMO

- *Haters*
- *Influencers*
- Infoprodutos
- Eventos “Fórmula”

PRODUÇÃO LINEAR

- Nível de Desempenho
- *Não sois máquinas...*

GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

- Tecnologia Física
- Punitiva

CRISES

- Brincar
- Estudar
- Trabalhar
- Descansar

TRAUMA > VÍCIOS > TRANSTORNOS

NARCISISMO DIGITAL

SOMATIZAÇÕES

- Depressão
- Estresse
- Ansiedade
- Surtos Psicóticos

RESSIGNIFICAÇÃO VALORES

- Experiência Imersiva
- Da solidão à solitude
- Autoconheci/o:
descoisificação & rehumanização
(-- fibra ótica, + ótica)
- Controle x Autonomia

AMPLIAÇÃO DA CONSCIÊNCIA

(Tripé do SER)



NOVO CONTEXTO DE MUNDO MU_VUCA

ANTES PANDEMIA

DURANTE

A necessidade de estar ocupado o

tempo todo é uma resposta-à-

trauma e distração baseada no

medo daquilo que você seria

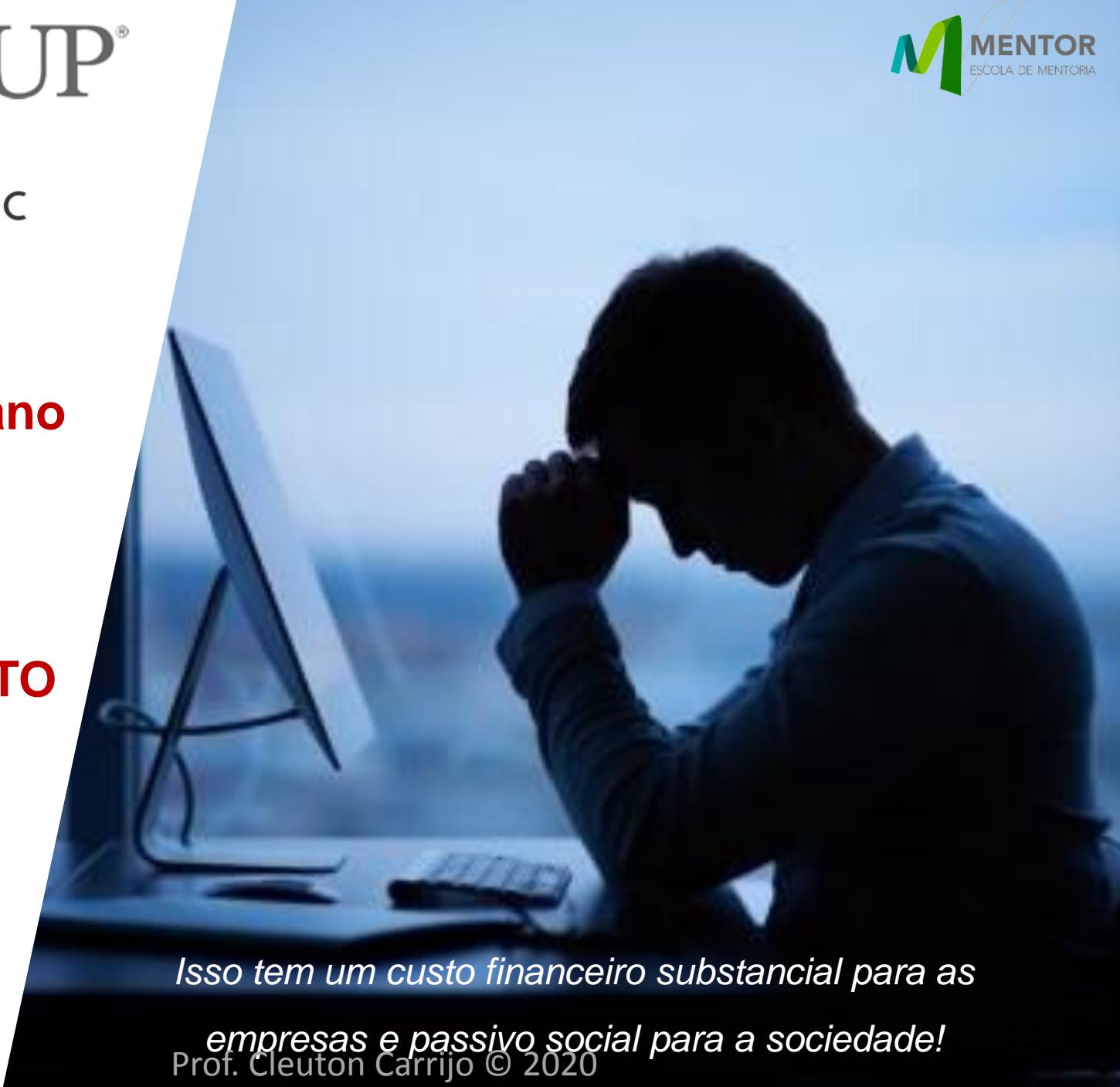
forçado a reconhecer e a sentir

se desacelerasse.



⬇ US 300 bi / ano
nos negócios
por BAIXO
ENGAJAMENTO

Queda de
PRODUTIVIDADE
relacionada à
infelicidade ou falta
de motivação com o
trabalho.



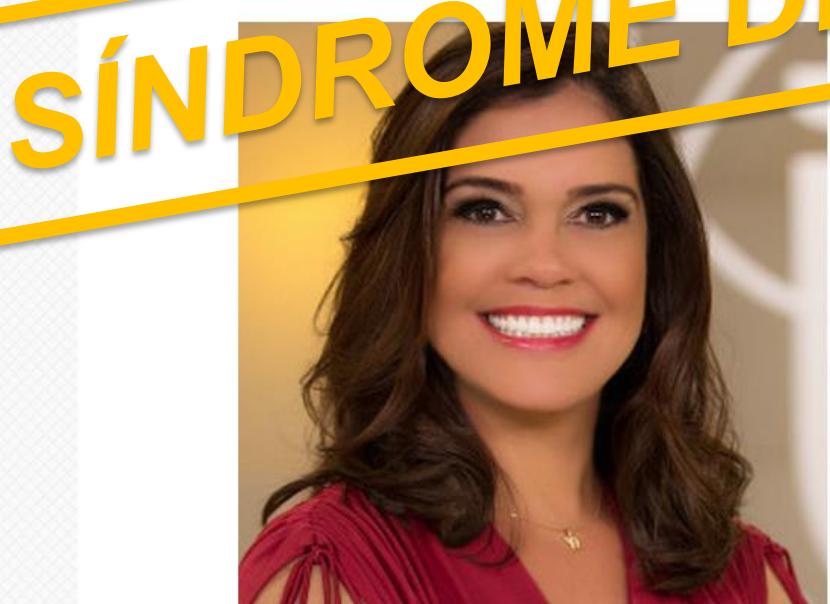
*Isso tem um custo financeiro substancial para as
empresas e passivo social para a sociedade!*
Prof. Cleiton Carrijo © 2020

mai
26
2015

"Não quero mais ser executiva" (e isso não é ruim)

Por Brenda Fucuta | Carreira e Dinheiro, Entrevistas, Notícias | 0 Comentários

No ano passado, uma das maiores movimentações da robusta indústria de beleza do Brasil aconteceu quando a administradora Andrea Mota, hoje com 46 anos, decidiu abrir mão do cintilante cargo de diretora geral de O Boticário, unidade de negócios que responde pelo maior faturamento do Grupo Boticário. Na gestão de Andrea, O Boticário se tornou uma das marcas mais admiradas do país e a unidade de negócios dobrou seu tamanho. Andrea também participou do lançamento da operação de vendas porta-a-porta combinada com a de franquias, num modelo inédito no mundo. Por que Andrea saiu? Neste depoimento exclusivo para Mulheres Incríveis, ela conta como foi tomar a decisão de recravar seu futuro.



Andrea Mota, ex-diretora geral de O Boticário

Por Andrea Mota

"Eu estava de férias. Era janeiro, era a Bahia, onde nasci e tenho casa, e era com a minha família, meu marido e meus dois filhos. O esquema tradicional: férias renovadoras depois do pico de trabalho do último trimestre do ano. Fechamento de resultados, Natal, plano de novas metas. Não é novidade para os executivos: a gente se esfola nessa época. O descanso vinha funcionando em 24 anos de carreira executiva. Mas, em janeiro de 2014,

Brenda Fucuta



Este blog fala de mulheres que trabalham carreira e executiva e o desafio de ter ainda tempo para viver, para respirar, para se divertir. É sobre moda, design e causas. São projetos de inclusão e diversidade. Foi publisher das revistas Capricho, Cláudia, Elle, Superinterior do Prêmio Mulher. Mulheres Incríveis oferece conteúdo sobre liderança feminina na forma de palestras e dossiês/reportagens. Envie um email para muincríveis@gmail.com



Posts Mais Populares

["Não quero mais ser executiva" \(e isso não é ruim\)](#)

No ano passado, uma das maiores movimentações da robusta indústria de beleza do Brasil aconteceu quando a administradora Andrea Mota,...

[As mulheres não são incompetentes, mas a gente vive dizendo isso sem pensar](#)

O Jurídico de Saias foi criado em 2009 por catorze amigas, advogadas e executivas. Na segunda reunião do grupo, que...

[Levante e mão e diga "Eu quero ser promovida"!](#)

Mulheres sabem vender, mas não sabem se vender. Em Lean In, o livro em que convoca as mulheres a persistir...

[Vídeo](#)

SPA – Síndrome do Pensamento Acelerado



*Somos uma
sociedade de
prisioneiros
dentro de nós
mesmos.*

– Augusto Cury

<https://www.youtube.com/watch?v=LY9EibN54FI>

<https://www.youtube.com/watch?v=KshuF6hGBxk>

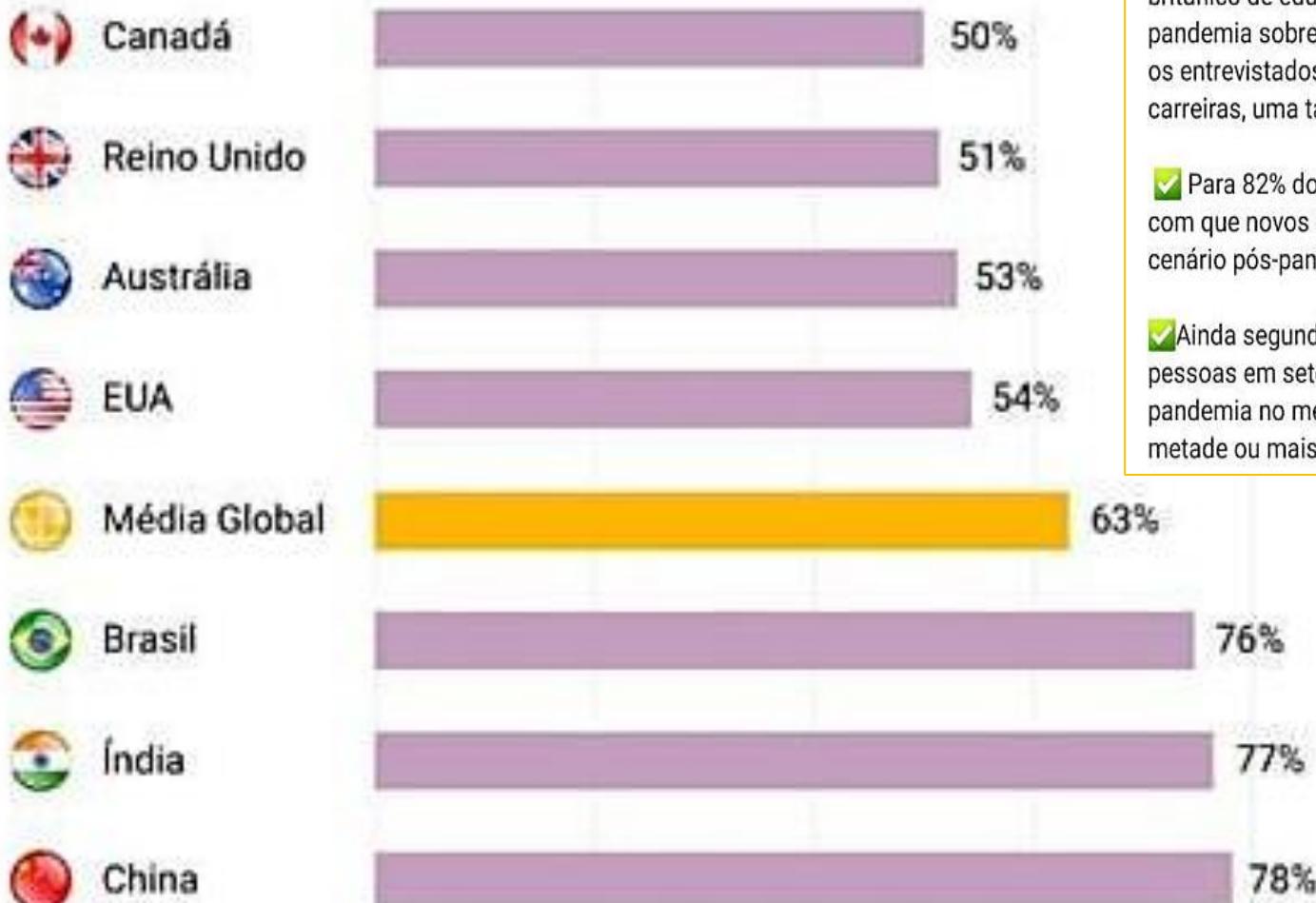


DR. LEAF SHOW

TOP ADDICTIONS

1. Love
2. Processed Food
3. Cigarettes
4. Heroin
5. Psychotropic drugs
6. Alcohol
7. Cocaine
8. Porn
9. Digital Narcissism
(Social Media Tubing)
10. Games

Pandemia leva profissionais de todo o mundo a repensarem suas carreiras — principalmente os brasileiros



infomoney  Uma pesquisa realizada pelo grupo britânico de educação Pearson mostra o impacto da pandemia sobre profissionais de todo o mundo. Entre os entrevistados brasileiros, 76% repensaram suas carreiras, uma taxa acima da média mundial.

 Para 82% dos brasileiros ouvidos, a pandemia fará com que novos empregos e habilidades despontem no cenário pós-pandemia.

 Ainda segundo a pesquisa, que ouviu cerca de 7.000 pessoas em sete países, transformações causadas pela pandemia no mercado de trabalho impactaram a metade ou mais dos trabalhadores.

M
U
V
U
C
A

?

V U C A

VOLATILITY

Equity, bond and currency market volatility; the lack of stability and predictability.

UNCERTAINTY

The potential change in the inflation index calculation, the potential switch to "smoothing" for pension funds calculating their recovery plan; the lack of ability to foresee what major changes might come.

COMPLEXITY

In understanding these financial markets in the era of the "new normal". The proliferation and increasing complexity of new financial instruments and regulation to deal with increasingly complex markets, moving in ways experts have never seen before.

AMBIGUITY

The resulting feeling. Is this the great rotation from bonds to equities? Or will bond yields stay low for longer? What is the best course of action?

Meaningful

“Propósito”

U

V

U

C

A



BENEFÍCIOS DO PROPÓSITO

1 - Te dá uma razão especial para fazer as mudanças

pessoais e profissionais que vão ressignificar sua trajetória

2 - Traz mais sentido, leveza e motivação para sua vida e para o seu negócio.

Estar embasado em algo maior é muito mais inspirador. O resultado sai naturalmente, sem tanto desgaste

3 - Fortalece seu senso de direção,

o Norte claro e forte. Se torna mais fácil definir as estratégias para atingir seus objetivos, além de evitar te deixar desviar do caminho.

4 - Engaja muito mais seus clientes

eles passam a se conectar de coração com a Causa!

IKIGAI

CONCEITO JAPONÊS

SIGNIFICADO:

"UMA RAZÃO PARA SER"

Satisfeito mas
com sentimento
de inutilidade.

Aquilo que
eu faço
**BEM
FEITO**

Confortável,
mas com um
sentimento de
vazio.

O que eu
AMO FAZER

PAIXÃO

MISSÃO

IKIGAI
PROPÓSITO

PROFISSÃO

VOCAÇÃO

O que posso ser
PAGO PARA FAZER

Prazer e
Plenitude, mas
sem riqueza

O que o
**MUNDO
PRECISA**

Excitação e
complacência,
mas com
sentimento de
incerteza.

Meaningful

Universal

“Legado”

V
U
C
A

What We Do in Life Echoes in ETERNITY

~ *Maximus*

The righteous
shall be in
everlasting
remembrance.

(Psalm 112:6)



THE VOICE BLOG

www.orthodoxnet.com/blog



Astrônomo brasileiro Marcelo Gleiser ganha o Prêmio Templeton

Láurea que já foi concedida ao Dalai Lama incentiva o diálogo entre ciência e espiritualidade

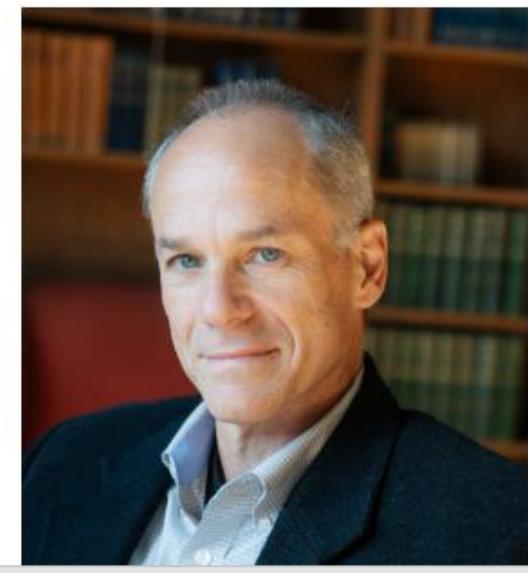
Bruno de Pierro

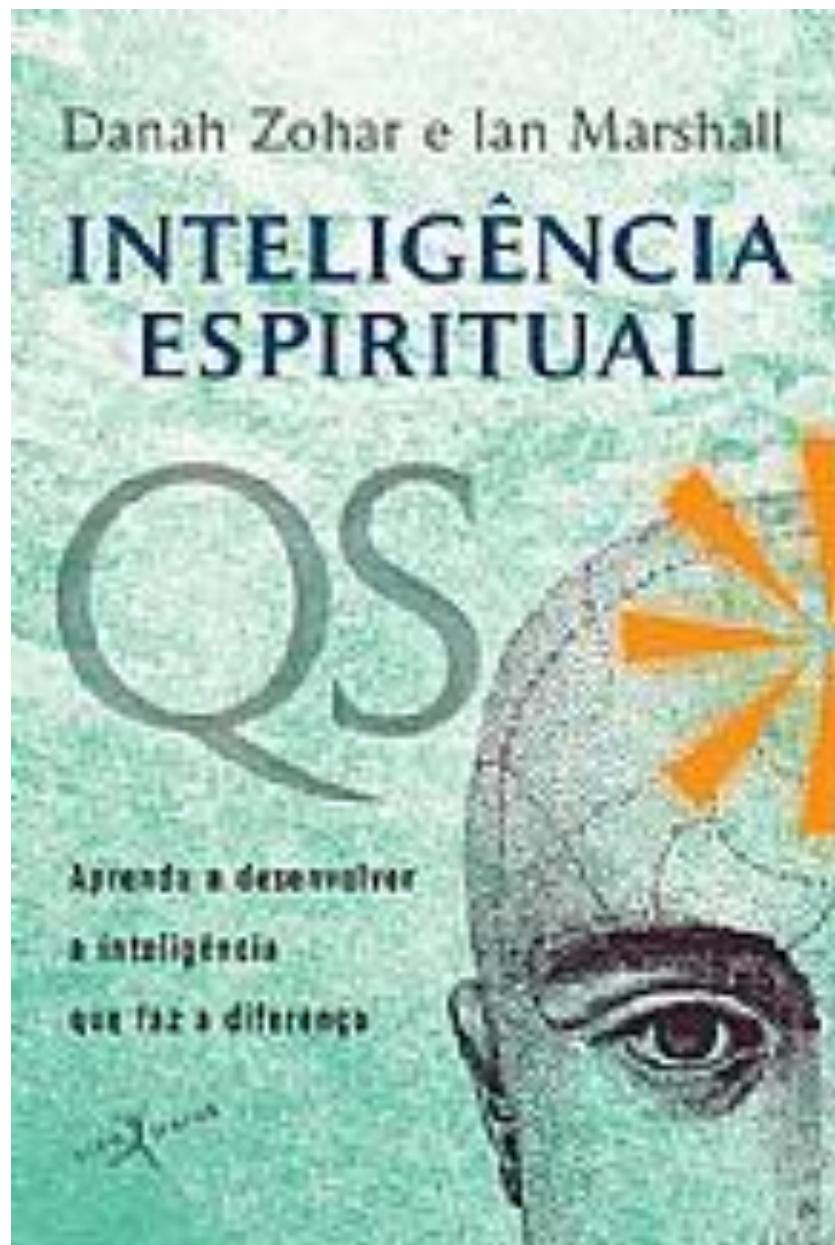
12:53
20 mar 2019

Astronomia

Física

O físico e astrônomo brasileiro Marcelo Gleiser, de 60 anos, é o vencedor deste ano do Prêmio Templeton, uma espécie de Nobel da espiritualidade. O anúncio foi feito nesta terça-feira (19/03) pela Fundação John Templeton, dos Estados Unidos, que concede a honraria desde 1973. Natural do Rio de Janeiro, é professor do Dartmouth College, em New Hampshire, Estados Unidos, há 28 anos, e ganhou projeção como divulgador de ciência, participando de programas de televisão nos Estados Unidos, na Inglaterra e no Brasil. Autor de livros que discutem a origem do Universo, Gleiser frequentemente aborda a relação entre ciência e religião. Ele receberá US\$ 1,1 milhão (cerca de R\$





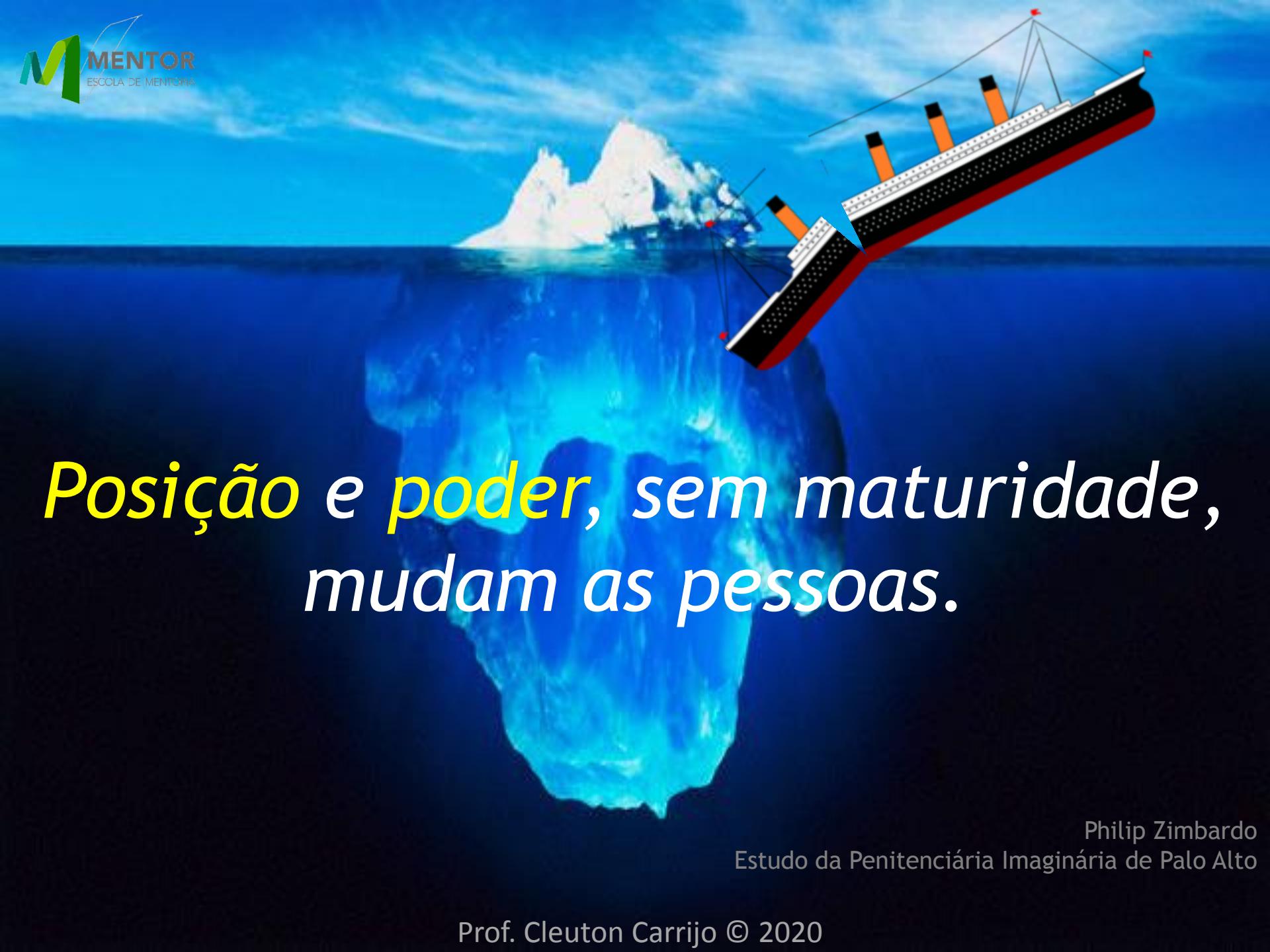


Integral Leadership





MATURIDADE SIGNIFICA ADULTECER.



Posição e poder, sem maturidade, mudam as pessoas.

Philip Zimbardo
Estudo da Penitenciária Imaginária de Palo Alto

V O crescente "efeito Lúcifer" X

www.valor.com.br/carreira/3616378/o-crescente-efeito-lucifer-dentro-das-organizacoes?utm_source=Facebook&utm_medium=Social&utm_campaign=Compartilhar

Valor.com.br ValorInveste Valor RI Cadastre-se Login Assine

Valor ECONÔMICO

Home Brasil Política Finanças Empresas Agronegócios Internacional Opinião Legislação Carreira Cultura & Estilo Valor Data

Ensino Executivo Mercado Executivo Recursos Humanos Vaivém Divã Executivo

17/07/2014 às 05h00 9

O crescente "efeito Lúcifer" dentro das organizações

Por Rafael Souto

A sensação é recorrente: sempre que volto de eventos sobre gestão de pessoas, venho com alguma esperança sobre o desenvolvimento de líderes. Esse otimismo, porém, termina na primeira conversa com algum executivo sobre sua carreira e o ambiente corporativo.

O psicólogo norte-americano Philip Zimbardo estudou o comportamento humano para entender por que, em determinadas situações, algumas pessoas consideradas boas são capazes de cometer as mais diversas atrocidades.

Zimbardo conduziu um ensaio na Califórnia em que pessoas normais eram colocadas em situações limite para verificar seu comportamento. O famoso estudo da penitenciária imaginária de Palo Alto mostrou que indivíduos comuns, quando colocados na posição de carcereiros, faziam maldades com os presos, mesmo sabendo que eles eram pessoas como eles e que estavam em um estudo. Essa tendência de uma pessoa produzir o "mal" quando lhe é conferido poder foi ...

Essa tendência de uma pessoa produzir o "mal" quando lhe é conferido poder foi

Rafael Souto

É fundador e CEO da Produtiva Carreira e Conexões.com.br. Mestre em Consultoria, fundada e

Compartilhar

Carreira

Últimas Lidas Comentadas Compartilhadas

Comece o plano B estando no plano A
22/08/2017 às 09h08

O que faço se tenho deficiência e não quero ser cota?

Assine o Valor Econômico

Assine

10:42 24/08/2017

http://www.valor.com.br/carreira/3616378/o-crescente-efeito-lucifer-dentro-das-organizacoes?utm_source=Facebook&utm_medium=Social&utm_campaign=Compartilhar

Clima Organizacional

Falsidade/Superficialidade

Deslealdade

Disputas internas implacáveis

Brecha vingativa

Fogueira de vaidades

Submundo 'Porcorativo'

Ódio velado

Egos inflados

Manipulação conveniente

Perversidade+Maldade

Ocultação de falhas

Etc.

Valores

Comportamento

Jovens adultos que não sabem ouvir “não” têm nome: geração floco de neve

O termo, que ganhou popularidade no meio político, se refere aos jovens adultos que não admitem ser contrariados e está até no dicionário



Por
MARINA MORI

6 DE DEZEMBRO DE 2017
alterado em: 6 de dezembro de 2017

FALE CONOSCO



COMUNIQUE ERROS



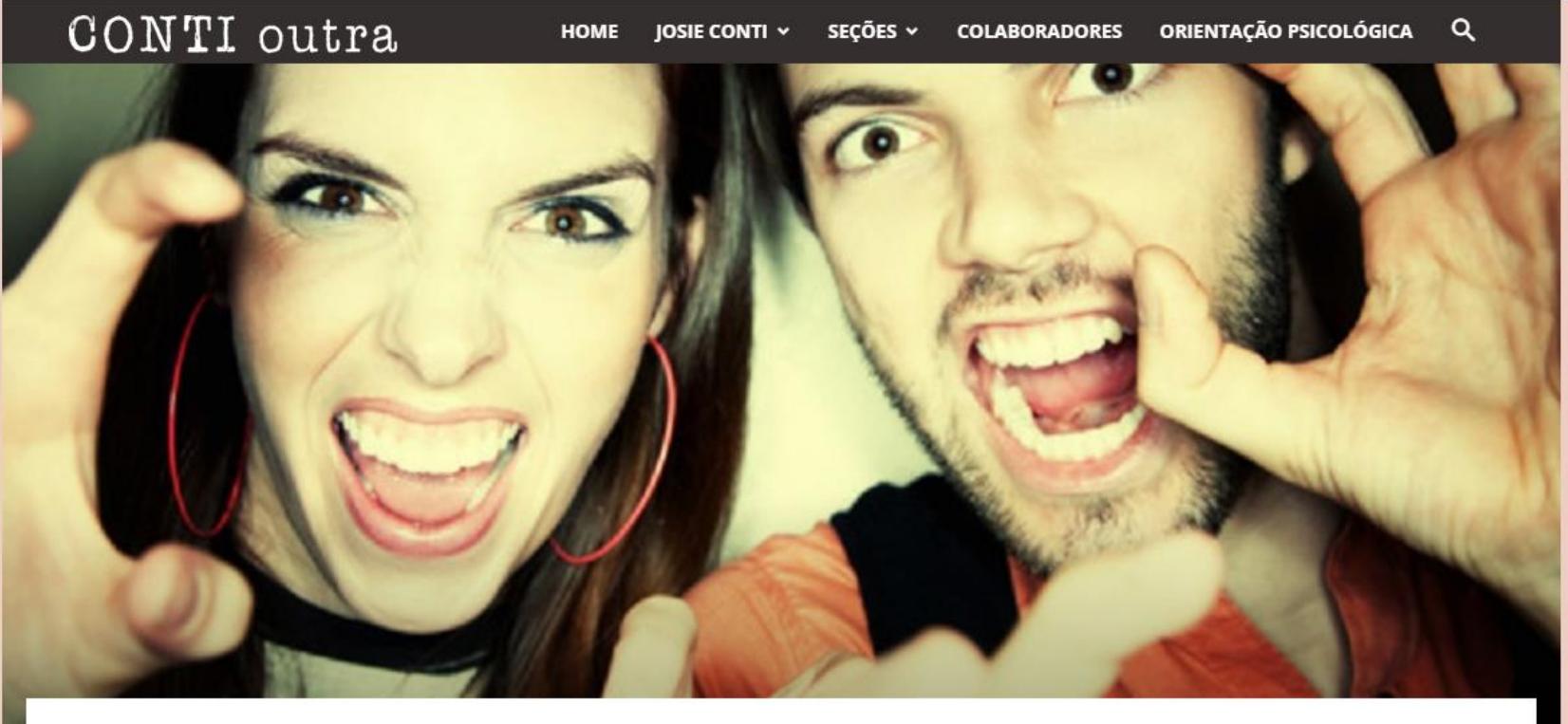
COMPARTILHE



www.contioutra.com/geracao-dos-imaturos-para-sempre/

CONTI outra

HOME JOSIE CONTI SEÇÕES COLABORADORES ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA



A geração dos imaturos para sempre

J= JORGE RISCHOFF



<http://www.contioutra.com/geracao-dos-imaturos-para-sempre/>

<https://www.revistapazes.com/floco-de-neve/>

<https://istoe.com.br/a-chorosa-geracao-floco-de-neve-o-insulto-favorito-dos-adeptos-de-trump/>

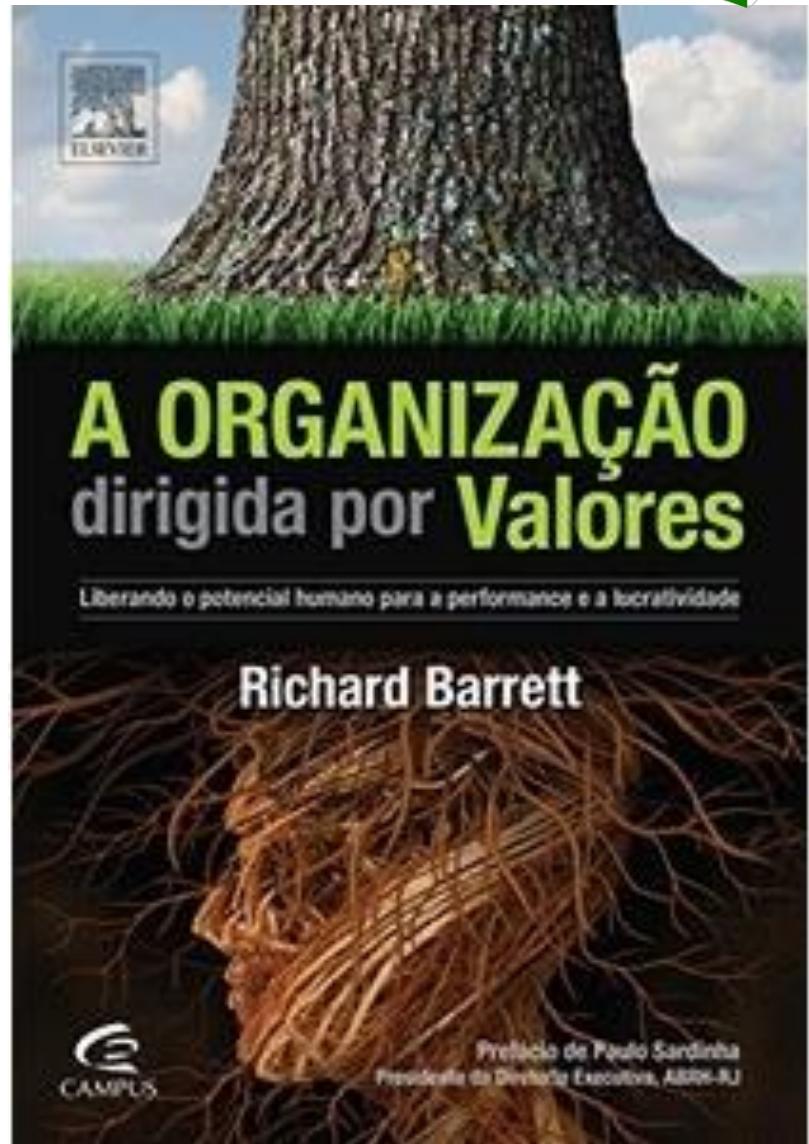
DIAGNÓSTICO - MATURIDADE



AUTONOMIA

CONTROLE

*Empresas
têm níveis
diferentes de
Maturidade.*



Meaningful Universal Volatilidade “Visão” U C A

Volatilidade (*Volatility*)

V

É marcada pelo ritmo ACELERADO com que ocorrem MUDANÇAS nesta Era Líquida Pós-moderna, com impacto na vida das sociedades desenvolvidas e, ao mesmo tempo, como impactam nas suas organizações.

Dados e evidências existentes no momento presente podem **não ser suficientes** para a tomada de decisão.

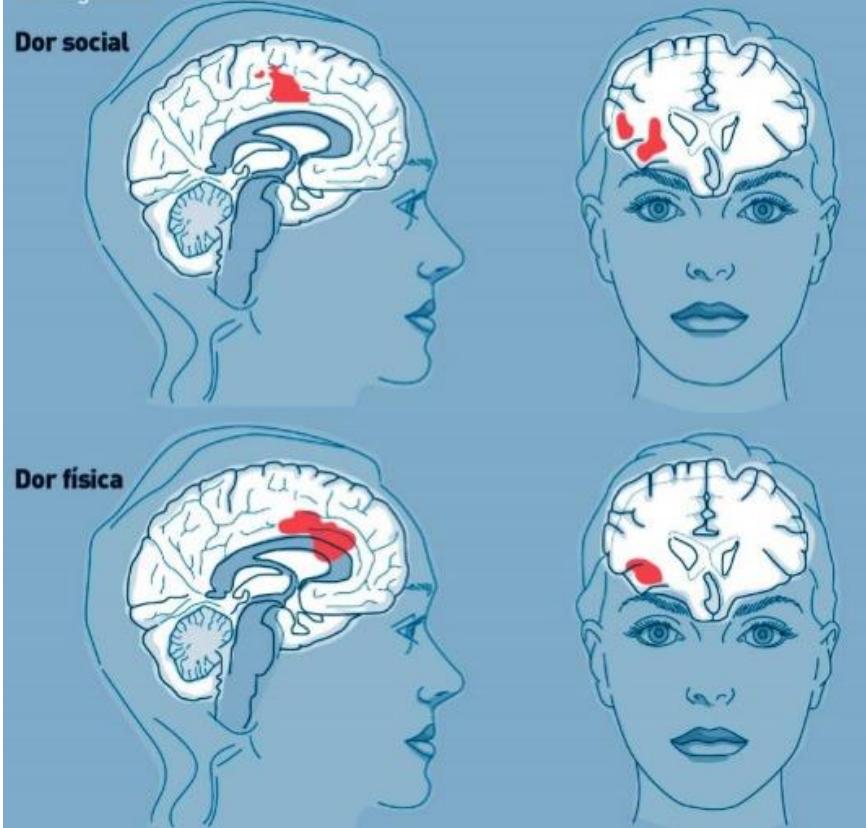
Antecipar e prever o que pode acontecer são ações absolutamente decisivas.

Veloz x ACELERADO



DOR SOCIAL E DOR FÍSICA PRODUZEM RESPOSTAS SIMILARES

Imagens do cérebro feitas com aparelhos de ressonância magnética funcional (fMRI) mostram as mesmas áreas associadas à angústia, seja ela causada pela rejeição ou pela dor física. A porção dorsal do córtex cingulado anterior (destacadas à esquerda) está associada ao grau de angústia. O córtex pré-frontal ventral (como se vê à direita) está associado à regulação da angústia.



Fontes: Eisenberger, Lieberman e Williams, *Science*, 2003 (imagens da dor social). Lieberman et al. The neural correlates of placebo effects: a disruption account. *Neuroimage*, maio 2004 (imagens da dor física)
Ilustração: Samuel Velasco.

26/03/2013 08h53 - Atualizado em 26/03/2013 14h26

Isolamento social aumenta risco de morte entre idosos, diz estudo

Cientistas ingleses acompanharam 6.500 homens e mulheres por oito anos. Afastar-se fisicamente das pessoas é mais negativo que se sentir sozinho.

Do G1, em São Paulo

[saiba mais](#)

[Solidão tem relação com mal de Alzheimer, sugere estudo](#)

[Um em três idosos morre de algum tipo de demência nos EUA, diz estudo](#)

[Estudo diz que área do cérebro deixa idoso mais vulnerável a fraudes](#)

[Exercício diário diminui risco de Alzheimer em idosos, mostra estudo](#)

O isolamento social tem um impacto maior sobre a expectativa de vida dos idosos que a solidão, aponta um novo estudo feito pelo University College de Londres. Isso significa que se afastar fisicamente dos outros é pior para a saúde do que, de fato, se sentir sozinho.

Na definição dos pesquisadores, a solidão personifica o isolamento, ao refletir a insatisfação de uma pessoa com a frequência e a proximidade de seus contatos sociais em

<https://www.portalraizes.com/richard-j-davidson/>

Apps

Regent University...

Free Stock Photo

NetFontes - Fontes...

50 por 1

Raffles Design Instit...

About Us | We Can...

[INÍCIO](#) [ASSUNTOS](#) [COLUNISTAS](#) [SOBRE NÓS](#) [CONTATO](#) [CANAL NO YOUTUBE](#)

'A Base De Um Cérebro Saudável É A Bondade' – Richard Davidson

Sem categoria

foto (1).PNG



Exibir todos



DESTAQUES



Uma criança feliz é barulhenta, inquieta, alegre e rebelde

[Portal Raízes](#)



Meaningful

Universal

Volátil

Uncerto

“Entendimento”

C

A



Incerteza (*Uncertainty*)

Marcada pela necessidade de se assumir que o conhecimento sobre uma dada situação é sempre **incompleto**, potencializando deste modo o surgimento de opiniões **divergentes** sobre a melhor estratégia para prosseguir, demandando cuidadosa análise do risco.

De fato, está se tornando cada vez mais difícil levantar cenários futuros com base em acontecimentos passados.



Meaningful

Universal

Volátil

Uncerto

Complexo
“Clareza”

A

Complexidade (*Complexity*)

C

Associada à dificuldade de compreender o resultado das **interações dos vários componentes**, uma vez que estes raramente são de natureza **mecanicista e linear**.

Assumir a existência de fenômenos complexos nas organizações impõe a necessidade de admitir ocorrências não-lineares com consequências que se multiplicam rápida e imprevisivelmente.

Meaningful

Universal

Volátil

Uncerto

Complexo

Ambíguo “Agilidade”

Ambiguidade (*Ambiguity*)

No ambiente da gestão organizacional, a consequência desta característica é a elevada probabilidade de pessoas diversas poderem perceber legitimamente eventos de **formas diferentes**, aumentando a possibilidade de **erros de interpretação** destes.

A

Imprecisão da realidade e a necessidade de tolerância quanto a pontos de vista antagônicos e de maior espectro, trazem um misto de **modeladores de mentalidade** que geram confusão ou *delay* na tomada de decisão acertada.

Isso dificulta ações preventivas e/ou de intervenção precoce no ambiente organizacional, de fato, como um Sistema Vivo Aberto.

Banco Itaú - Feito Para V X

Itau Unibanco S.A. [BR] | https://www.itau.com.br

O que você procura? Agência e Conta Acessar 30 horas

Itaú Produtos Seus objetivos Atendimento Agência Conta Lembrar agência e conta

Diagram illustrating the features of the Itaú Tembici bike, including:

- Câmbio de 3 marchas (3-speed gear)
- Espelho retrovisor (rearview mirror)
- Buzina (horn)
- Cesta regulável (adjustable basket)
- Faro dianteiro à dinâmico (dynamic front light)
- Botão de manutenção (maintenance button)
- Quadro com altura regulável (frame with adjustable height)
- Faro traseiro à dinâmico (dynamic rear light)
- Pneu com reflexo (reflective tire)
- 690 novas estações (690 new stations)
- Proteção sobre corrente (chain guard)
- Freios ainda mais seguros (more secure brakes)

nova bike

nova bike Quem vai de bike chega melhor_:-) 0:31

nova bike Quem vai de bike chega melhor_:-)

nova bike Itaú

Conheça tudo que mudou nas laranjinhas.

Saiba mais

Resultado 1º trim. 2018 Sobre o Itaú Relações com Investidores Análises Econômicas Carreira Termo de uso e privacidade Segurança | SAC: 0800 728 0728 Ouvidoria: 0800 570 0011 Acesso rápido 14:52 25/04/2018

IDADE MÍDIA

NETZENS (Mercado 4.0)

- Mobile (-12% vs +33)
- Magalu
- Tinder

NET-ATIVISMO

- *Haters*
- *Influencers*
- Infoprodutos
- Eventos “Fórmula”

PRODUÇÃO LINEAR

- Nível de Desempenho
- *Não sois máquinas...*

GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

- Tecnologia Física
- Punitiva

CRISES

- Brincar
- Estudar
- Trabalhar
- Descansar

TRAUMA > VÍCIOS > TRANSTORNOS

NARCISISMO DIGITAL

SOMATIZAÇÕES

- Depressão
- Estresse
- Ansiedade
- Surtos Psicóticos

RESSIGNIFICAÇÃO VALORES

- Experiência Imersiva
- Da solidão à solitude
- Autoconheci/o:
descoisificação & rehumanização
(-- fibra ótica, + ótica)
- Controle x Autonomia

AMPLIAÇÃO DA CONSCIÊNCIA

(Tripé do SER)



NOVO CONTEXTO DE MUNDO MU_VUCA

MARCA “S/A”

- Tomar posse: Protagonismo
- Relevância + Visibilidade
- Visão Antromórfica: Respeito x Admiração / Carinho x Simpatia
- Trabalho remoto
- Homeoffice: flexibilização Jornada
- Nomadismo Digital
- Equipes Virtuais

PRODUÇÃO NÃO-LINEAR

(*on-demand*): Sala Situacional (“Gestão à Vista”: Fato Gerador => Tomada de Decisão Refletida)

GESTÃO POR CONSCIÊNCIA

- Tecnologia Social
- Estudar no trabalho; brincar à distância com filho de game no Uber; fazer planilha em casa; trabalhar na cafeteria; relaxar no lounge do coworking
- Hierarquia x Holocracia
- Sistema Vivo Aberto

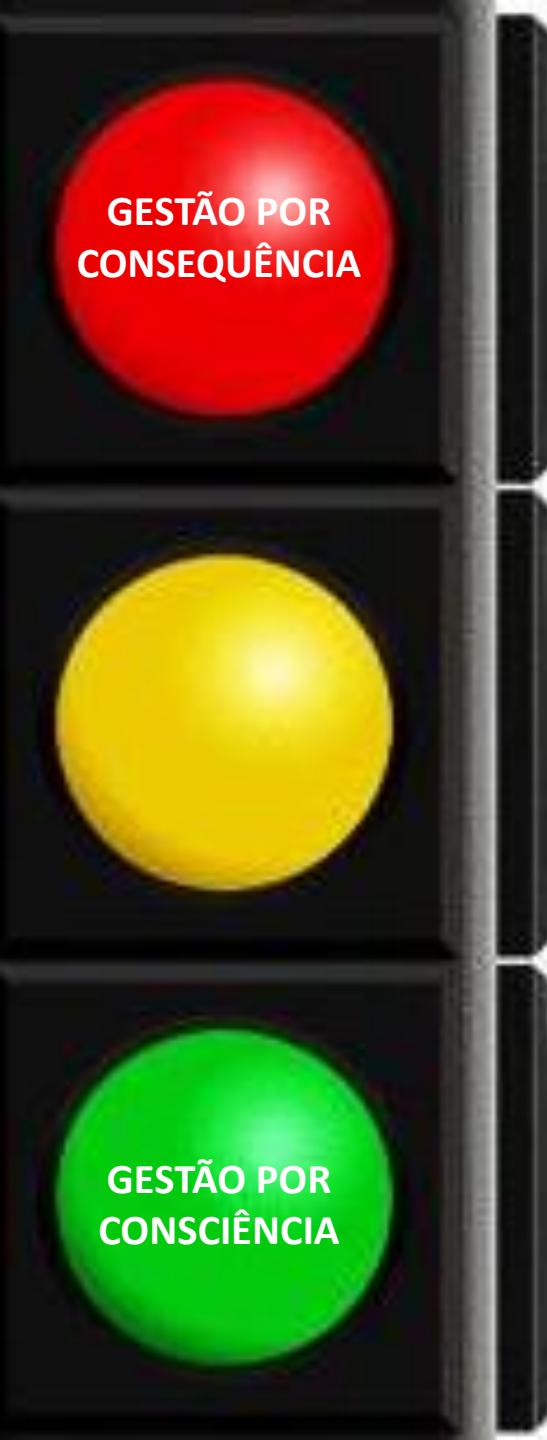
ANTES PANDEMIA

DURANTE

PÓS-PANDEMIA

MAIS DO MESMO

- Ênfase na PRESSÃO: “- *Se você não fizer!*” (Liderança Punitiva)
- Ranço cultural do Taylorismo-Fordismo/Escravagismo
- Visão Mecanicista
- Colapsante, em rota de colisão



GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

MAIS COM MENOS - Eficientização do Ecossistema

- Ênfase na PREMIAÇÃO: “- *Já se você fizer...*” (Liderança Esforçocrática)
- Abordagem disruptiva : Gestão Horizontal / Compartilhada
- Visão Orgânica (empresa como Organismo Vivo)
- Longeva, tende à perpetuidade



GESTÃO POR CONSCIÊNCIA

NÃO É SEGURO PARA OS NEGÓCIOS NEM CORRETO PARA COM AS PESSOAS AGIR CONTRA A PRÓPRIA CONSCIÊNCIA,

JOB PREFERENCES OF 200,000 JOB SEEKERS

- 
- 
- 
- 
1. Appreciation for your work
 2. Good relationship with colleagues
 3. Good work-life balance
 4. Good relationships with superior
 - ⋮
 8. Attractive fixed salary
 - ⋮

**LÍDER
DE SI**

Prof. Cleuton Carrijo © 2020

CAMINHO DA COMPETITIVIDADE

GOVERNANÇA
DE TALENTOS



*GESTÃO
DE
NEGÓCIOS



HERANÇA OU LEGADO





GESTÃO POR CONSEQUÊNCIA

MENTORIA

GESTÃO POR CONSCIÊNCIA

MAIS DO MESMO

- Ênfase na PRESSÃO: “- *Se você não fizer!*” (Liderança Punitiva)
- Ranço cultural do Taylorismo-Fordismo/Escravagismo
- Visão Mecanicista
- Colapsante, em rota de colisão

ACELERA A GCO - MULTIGERACIONAL

- De olho na mágica e não no mágico; qual o truque
- Procedimentalização (*Compliance*)
- Pulo do gato dos Processos Internos (nossa Padrão de Gestão)
- Resultado é Resultante (foco no Vetor de Maturidade Organizacional, e não nos Eixos x,y)

MAIS COM MENOS - Eficientização do Ecossistema

- Ênfase na PREMIAÇÃO: “- *Já se você fizer...*” (Liderança Esforçocrática)
- Abordagem disruptiva : Gestão Horizontal / Compartilhada
- Visão Orgânica (empresa como Organismo Vivo)
- Longeva, tende à perpetuidade

VOCÊ PODE ATINGIR O RESULTADO QUE QUISER,



... DESDE QUE ESTEJA DISPOSTO A PAGAR O PREÇO.





O B R I G A D O !



CLEUTON CARRIJO

Founder & Mentor Master



PERFIL PROFISSIONAL

Formado pela Escola de Mentores e especializado em *Neuromentoring*. Capacitação em Andragogia pelo Afferro Lab. Mestrando no Programa de Neurociências Cognitivas da FCU Florida. Pós-graduado nas áreas de Marketing Internacional pelo Ciage-FGV São Paulo e Propaganda & Marketing pela UEL-Londrina. Bacharel em Administração de Empresas, Habilitação em Comércio Exterior pela Fasp-Faculdade de Administração de São Paulo, com diversos cursos de extensão complementando sua formação na Suiça, Inglaterra e Alemanha. Sólida experiência profissional de +29 anos como executivo e professor de Estratégia em cursos de MBA pelo país, como Ibmec. Co-autor do livro *Diálogos de Gestão–Novos Ângulos e Várias Perspectivas*, JML Editora 2013. Conselheiro Sênior do CPCE Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da FIEP. Empreendedor de startups e idealizador da plataforma MENTOR Escola de Mentoria, tendo desenvolvido metodologia inédita de mensuração do Índice de Efetividade Empresarial Sistêmica. Mentor voluntário no IBAB Missão: Desenvolvimento Profissional. Vem dedicando-se à Governança de Talentos *high potential* em programas de maturidade profissional de alta performance para executivos, empreendedores, herdeiros e sucessores.

CONTATO

Cel-Whatsapp: (41) 9 9223-5626 | Skype: carrijocleuton | LinkedIn |

Email: cleutoncarrijo@gmail.com | Fanpage: www.facebook.com/escoladementoria